

急で申し訳ありませんが、お休みをいただけないでしょうか

(好感の持てる願いの仕方①先輩、上司編)

一. 会話

失敗例

音声 URL :

<https://ttrw.com.cn/ttrw/text/download/sound/?id=142&filename=11v5-7-1.mp3>

王： 部長、今ちょっといいですか。

部長：何だい？

王： 今月末にハワイで友達の結婚式があるので、月末の1週間有給休暇を使ってもいいですか。

部長：ちょっと急すぎるんじゃない。それに月末はとても忙しいし。

王： それはわかっています。でも、大事な友達の結婚式なんです。そこをなんとかお願いします。

部長：わかったよ。でも王くん、君の仕事はどうするの？

王： それはこれから考えます。

部長：これからじゃ困るな。しっかり頼むよ。

Q、上の文はなぜ失敗例だと言えますか。

成功例

音声 URL :

<https://ttrw.com.cn/ttrw/text/download/sound/?id=143&filename=11v5-7-2.mp3>

王： 鈴木部長、お忙しいところすみません、今ちょっとだけお時間よろしいでしょうか。

部長：いいよ。何だい？

王： 実は私の幼稚園からの友人が今月末に結婚することになりまして、とても大事な友人ですので、ぜひ見届けてあげたいと思っています。それで月末の忙しい時期に大変申し訳ないのですが、1週間ほどお休みをいただけないでしょうか。

部長：そうか。でも王くん、君の仕事はどうするの？

王： 私の仕事は、佐藤さんと山田さんのふたりにお願いするつもりです。ふたりには以前にも仕事を手伝ってもらったことがあるので、適任かと思ひまして。

部長：わかった。じゃあ王くんのほうからお願いしておいてくれ。

王： わかりました。無理なお願いを受け入れてくださり、本当にありがとうございます。それと私の電話番号は海外でも使えるようになっていますので、いつでもご連絡ください。

部長：わかった。それだと助かるよ。

Q、失敗例と成功例の違いはどこにありますか。

二. 練習

① 部下：自分では処理しきれない仕事を任されたので、それをいくらか減らしてほしいと上司にお願いします。

上司：部下のお願いの仕方が好感の持てるものだったら、仕事を減らすことに同意する。

② 部下：自分の後輩が仕事の締め切りをいつも守らない。私からはすでに何度も注意しているが直らないので、上司から一度ガツンと言ってほしいとお願いします。

上司：部下のお願いの仕方が好感の持てるものだったら、同意する。

三. ミニ文法コーナー

我が社は中小企業ながらも()。

- A 社員が少ない
- B 経営が安定しない
- C 社長が若い
- D 業績を伸ばしている。

正解は？

ヒント：

意味：～けれども

接続：「動—ます形・い形・な形・名」＋ながらも

例文：うまくできないながらも、何とか努力してみた。

四. 豆知識

離職、転職



終身雇用制度が見直され、転職も珍しいことではなくなった昨今。厚生労働省が発表している「平成 22 年度雇用動向調査」の結果によると、平成 22 年の 1 年間では、労働者全体のうち離職者が 643 万人で 14.5%、入職者が 631 万人で 14.3%。この中で、転職による入職者は 402 万人。つまり、この 1 年間で転職により新たな職を得た人は労働者全体の 9.1%ということになる。

業界別で見えていくと、もっとも離職率が高いのが「宿泊業、飲食サービス業」で 27.2%。ついで、「生活関連サービス業、娯楽業」。ここには、美容、理容業、旅行業、冠婚葬祭業、映画館、劇場など、生活にかかわる様々なサービス業が含まれるが、離職率が 22.2%という結果となっている。

また、年齢別に離職率を見てみると、男性の場合、20～24 歳が 23.9%、25～29 歳が 13.0%、30～34 歳が 10.3%、35 歳以降はほぼ横ばいと、年齢を経るにつれて、年齢別の離職率は減っていく。転職者に聞いた離職理由については、25～29 歳の男性で、もっとも多いのは「収入が少ない」という理由で 10.6%。しかし、転職後の賃金については、増加した人が 34.6%、変わらないという人が 34.4%、減少したという人が 30.1%と、なかなか現実は厳しいようだ。

Q、もしあなたが転職をしたら、何をいちばん重視しますか。